

## ACUERDO SOBRE EL DESPIDO COLECTIVO EN NORWEGIAN

15/06/2021



Sepla, USO y Norwegian firman un acuerdo que reduce los despidos, aumenta las indemnizaciones, garantiza un complemento salarial y asegura la permanencia de la aerolínea en España. El acuerdo ha sido ratificado por un 80% de los pilotos de Norwegian afiliados a Sepla 14 de junio de 2021.

[SEPLA](#)

El sindicato de pilotos Sepla y el sindicato de tripulantes de cabina de pasajeros USO han firmado con Norwegian Air Resources Spain un acuerdo sobre el despido colectivo que planteó la aerolínea noruega a principios de mayo. El ERE contemplaba el despido de casi 1.200 trabajadores, el 85% de la plantilla, y tras el periodo de consultas se ha conseguido mantener en la plantilla a 16 pilotos más: de los 70 inicialmente propuestos por la aerolínea a 86. Además, aumenta las indemnizaciones por despido: del mínimo legal de 20 días por año trabajado hasta los 30 días. El acuerdo ha sido ratificado por el colectivo de pilotos afiliados a Sepla.

El acuerdo se ha alcanzado después de jornadas de intensísimas negociaciones entre ambas partes, que comenzaron a principios de mayo y han finalizado con la rúbrica del acuerdo entrada la noche del sábado, día 12 de junio. El texto fue sometido a ratificación por parte de los afiliados de Sepla, condición imprescindible para proceder a su implementación entre el colectivo de pilotos.

Estos son algunos de los principales puntos del acuerdo:

- Indemnización de 30 días por año trabajado para los pilotos despedidos.
- Mantenimiento de 16 puestos de trabajo de pilotos más de los inicialmente contemplados.
- Puesta en marcha de un ERTE objetivo (ERTE ETOP) que alterna 6 meses de suspensión de contrato con 3 meses de jornadas reducidas hasta el verano de 2023.
- Reducción al 80% de la jornada laboral y del salario de los pilotos que se quedan en la compañía durante los meses de actividad.
- Compensación económica, por parte de la compañía, para los tripulantes en los meses de suspensión de contrato, que se sumará a la prestación del SEPE.
- Creación de una bolsa de empleo para los pilotos afectados por el despido colectivo para futuras reincorporaciones en caso de crecimiento de la producción.
- Acceso, por parte de los pilotos despedidos, a programas de simulación y entrenamiento con una bonificación sobre su coste.
- Compromiso empresarial de no recurrir a tripulaciones de bases extranjeras para realizar producción española.

Este acuerdo asegura, además, el mantenimiento de las dos bases de Norwegian en España en Málaga y Alicante, con un avión en cada una de ellas. El concurso de acreedores, que ha sobrevolado todo el proceso, queda así descartado. El acuerdo incluso prevé una situación de recuperación de la actividad para el futuro, con un plan concreto de incorporación de dos

aeronaves más por cada base en verano de 2022.

En definitiva, el texto trata de paliar en parte las brutales consecuencias del despido colectivo, si bien es cierto que la situación sigue siendo dramática para todos los tripulantes afectados. El margen de negociación ha sido desde el principio muy limitado, dada la situación financiera de la aerolínea. Ello no ha impedido, no obstante, que todas las partes hagan un ingente esfuerzo negociador que se ha saldado con este texto que, aunque lejos de considerarse una solución satisfactoria, sí es "una solución equilibrada", tal y como han valorado desde la Sección Sindical de Norwegian.

---

## NORWEGIAN Y LOS SINDICATOS PACTAN UN ERE EN ESPAÑA PARA 800 TRABAJADORES

15/06/2021



La aerolínea Norwegian y los sindicatos Sepla y USO han llegado a un acuerdo sobre el ERE que la compañía planteó en España a principios de mayo. El pacto reduce el número total de despidos a 800 frente a los 1.191 previstos inicialmente. Así, un 65% de la plantilla estará afectada por el expediente de regulación de empleo y saldrá de la aerolínea.

### [LA VANGUARDIA](#)

Se trata del primer gran despido colectivo del sector aéreo en España tras la crisis de la pandemia. Norwegian ha tenido a la plantilla bajo un ERTE durante catorce meses, lo que le ha ahorrado más de 10 millones de euros en pagos a la seguridad social, según cálculos de los trabajadores.

#### Condiciones

Indemnización de 30 días por año trabajado

El ERE acordado incluye también el cierre definitivo de la base de Norwegian en el aeropuerto de Barcelona, mientras que las bases de Málaga y Alicante se mantendrán abiertas. Los trabajadores despedidos percibirán una indemnización de 30 días por año trabajado, diez días más del mínimo legal marcado por la ley, que es de veinte, destacan desde la aerolínea.

La inclusión en el Expediente se regirá por los criterios de voluntariedad y de menor antigüedad en la empresa. Se creará, además, una bolsa de trabajo para que aquellos tripulantes incluidos en el Expediente puedan volver a vincularse a la compañía en el caso de incrementos futuros de producción en España.

#### Traslados voluntarios

Recolocación de 200 empleados en Noruega

Por otra parte, un total de 432 tripulantes españoles permanecerán empleados por el Grupo Norwegian: de éstos, 232 en sus dos bases españolas de Alicante y Málaga (un total de 146 tripulantes de cabina y 86 pilotos), más otros 200 en Noruega (todos ellos tripulantes de cabina), a quienes la compañía ha encontrado acomodo, "con contratos noruegos, fijos e indefinidos" en su base operativa en el aeropuerto de Oslo, y en donde empezarán a desempeñar sus funciones a partir de este mismo mes de agosto.

"El acuerdo al que hemos llegado con los sindicatos es un paso importante de cara al objetivo final

de asegurar la presencia de Norwegian en España, y es además un elemento que contribuirá a la pervivencia de la compañía como un actor importante en el tejido productivo del sector aéreo y turístico español", han comentado desde la compañía.

#### Apoyo a la negociación

El 70% de los pilotos afiliados a Sepla respalda el acuerdo

Desde el sindicato de pilotos Sepla han destacado que el acuerdo "trata de paliar en parte las brutales consecuencias del despido colectivo, si bien es cierto que la situación sigue siendo dramática para todos los tripulantes afectados". "El margen de negociación ha sido desde el principio muy limitado, dada la situación financiera de la aerolínea", han añadido, si bien han destacado el "ingente esfuerzo negociador" entre las partes. Más del 70% de los pilotos de Norwegian afiliados a Sepla ha ratificado el pacto.

El sindicato USO-Sector Aéreo, que representa a los tripulantes de cabina, ha calificado la negociación de "difícil, tanto por el alcance en el número de despidos como por la dificultad en aumentar las condiciones ofertadas inicialmente por la empresa". "Esperamos que Norwegian no vuelva a decepcionar a sus trabajadores en España, tras duros años de reestructuraciones contantes, y mantenga sus compromisos empresariales", han insistido los representantes de los trabajadores.

---

## NORWEGIAN REDUCE EN 200 DESPIDOS SU ERE EN ESPAÑA Y REABRIRÁ LAS BASES DE ALICANTE Y MÁLAGA

15/06/2021



La aerolínea escandinava prescindirá de más de 800 empleados y recolocará en Oslo a 200 tripulantes de cabina.

#### [EXPANSIÓN](#)

Norwegian ha alcanzado un acuerdo con los representantes de los trabajadores por el que reduce en unas 200 personas el número de despidos en España. Los números concretos varían dependiendo de las fuentes. La empresa asegura que tiene

actualmente a 1.249 empleados en nómina, de los que se despediría a 817 sobre las 1.191 bajas iniciales, mientras que los sindicatos, que cifran en 1.425 los efectivos la plantilla, se refieren a 975 salidas sobre el mismo punto de partida. En concreto, el texto ha sido firmado por Norwegian Air Resources Spain y los sindicatos USO (tripulantes de cabina de pasajeros) y SEPLA (pilotos).

Fuentes de Norwegian declinaron explicar qué importe deberán devolver al Estado en concepto de las ayudas recibidas por los ERTE en los últimos meses, un mecanismo que se puso en funcionamiento con el compromiso de que no podía haber despidos en los seis meses siguientes a la finalización del ERTE.

A los despedidos se les abonarán 30 días por año trabajado y entrarán en una bolsa de empleo que se regulará según la antigüedad. Las bajas en un primer momento serán voluntarias, pero si no se cubre el expediente, tendrán carácter forzoso.

Los trabajadores que se han salvado durante las negociaciones son 200 tripulantes de cabina y 16 pilotos. Al primer colectivo se les ofrecerán recolocaciones en la base de Oslo, con una compensación por el traslado y garantía de empleo.

Tras el acuerdo, quedarán 86 pilotos de Norwegian en España, según Sepla, y todos resultarán afectados por un ERTE rotatorio por el que trabajarán seis meses, con el sueldo complementado por la empresa, y en los otros tres meses volarán al 80%. El ERTE para los pilotos se prolongará previsiblemente hasta 2023, de acuerdo con la misma fuente.

Respecto a los 230 puestos de trabajo que no estaban en peligro, se trata de empleados que quedarán adscritos a las bases de Málaga y Alicante, que previsiblemente se abrirán el próximo 28 de junio, con conexiones hacia Dinamarca, Noruega, Finlandia y Suecia. Norwegian comenzará a operar con un avión en cada base española, con la intención de llegar a tres naves tanto en Málaga como en Alicante (seis en total), en el verano de 2022.

"Pervivencia de la compañía"

"El acuerdo es un paso importante de cara al objetivo final de asegurar la presencia de Norwegian en España, y es además un elemento que contribuirá a la pervivencia de la compañía como un actor importante en el tejido productivo del sector aéreo y turístico español", ha apuntado un portavoz de Norwegian.

"Ha sido una negociación difícil, tanto por el alcance en el número de despidos como por la dificultad en aumentar las condiciones ofertadas inicialmente por la empresa; esperamos que Norwegian no vuelva a decepcionar a sus trabajadores en España y mantenga sus compromisos empresariales", ha expuesto USO en un comunicado. Por su parte, el Sepla, el sindicato de los pilotos, ha indicado: "El texto trata de paliar en parte las brutales consecuencias del despido colectivo, si bien es cierto que la situación sigue siendo dramática para todos los tripulantes afectados".

---

## NORWEGIAN REDUCE EN 216 LOS AFECTADOS DEL ERE EN ESPAÑA

15/06/2021



La aerolínea llega a un acuerdo con los sindicatos, pero ambas partes disienten en la cifra de despidos

[EL PAÍS](#)

La aerolínea Norwegian y los sindicatos USO y Sepla han llegado a un preacuerdo para reducir en 216 el número de trabajadores afectados por el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de los 1.191 despidos que constaban en la propuesta inicial. Sin embargo, la cifra de afectados no coincide. Mientras los sindicatos aseguran que el número de afectados por el ERE será de 975, la empresa habla de 817 despidos. La razón de este desacuerdo es que la aerolínea considera que la plantilla en España era de 1.249 empleados a 4 de mayo pasado, mientras que los sindicatos la elevan a 1.406.

El preacuerdo reduce en 200 tripulantes de cabina (TCP) y 16 pilotos los trabajadores inicialmente incluidos en el ERE. De esta forma, un total de 432 tripulantes españoles permanecerán empleados por el grupo Norwegian: de estos, 232 en sus dos bases españolas de Alicante y Málaga (un total de 146 TCP y 86 pilotos), más otros 200 en Noruega (todos ellos TCP), con contratos noruegos, fijos e indefinidos en su base operativa en el aeropuerto de Oslo, y en donde empezarán a desempeñar sus funciones a partir de este mismo mes de agosto.

Para los trabajadores que finalmente serán despedidos de Norwegian, el acuerdo recoge la indemnización por despido de 30 días por año trabajado y una bolsa de empleo que será regulada por antigüedad. La adscripción al ERE será inicialmente voluntaria, como primer criterio, y forzoso, hasta cubrir el expediente. Norwegian precisó que la indemnización por despido de 30 días por año trabajado es 10 días superior al mínimo legal.

Además, en las bases de Málaga y Alicante se negociará un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción del 1 julio de 2021 hasta el 31 de marzo de 2022, hasta que se pase de la actividad actual de dos aviones a un total de seis aviones en las respectivas bases. Se abonará una compensación por traslado de centro de trabajo y percibirán un complemento a la prestación por desempleo durante los periodos de ERTE. Asimismo, se limitará el uso de tripulaciones extranjeras en España mientras haya trabajadores en ERTE.

La aerolínea valoró que, como consecuencia de este acuerdo, el grupo está en posición de reabrir sus bases operativas en los aeropuertos de Alicante y Málaga el próximo 28 de junio.

El ajuste de personal en España forma parte del plan de reestructuración global que la aerolínea anunció el pasado 14 de enero. Norwegian atenderá vuelos domésticos en Noruega y contadas rutas hacia el resto de Europa con 50 aviones de pasillo único en este 2021, cifra que se aumentará a 70 aparatos en 2022.

---

## NORWEGIAN REDUCE EN 216 PERSONAS LOS TRABAJADORES AFECTADOS POR EL ERE EN ESPAÑA

15/06/2021



La aerolínea escandinava Norwegian ha alcanzado un acuerdo con los sindicatos sobre el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que planteó a principios de año y que reduce en 216 los trabajadores afectados por el mismo, que finalmente serán 975 de los 1.406 que componen la plantilla en España.

[EL MUNDO](#)

El acuerdo reduce en 200 tripulantes de cabina y 16 pilotos los empleados afectados por este recorte. Al ERE se podrán adscribir en principio los empleados de manera voluntaria y si no se cubre el expediente serán despidos forzosos.

Para los que se marchen se recoge una indemnización de 30 días por año trabajado. Aumenta así las indemnizaciones por despido, del mínimo legal de 20 días hasta los 30 días, según ha destacado Sepa, el sindicato de pilotos, en un comunicado.

Este acuerdo asegura, además, el mantenimiento de las dos bases que tiene Norwegian en España en Málaga y Alicante, con un avión en cada una de ellas. Un total de 234 trabajadores seguirán prestando servicio en estas bases y quedarán excluidos del ERE.

En las mismas se negociará un ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción del 1 julio de 2021 hasta el 31 de marzo de 2022, cuando la compañía prevé que se haya recuperado la actividad. Se limitará el uso de tripulaciones extranjeras en España mientras

haya trabajadores en ERTE.

La aerolínea de bajo coste, que ya había recibido una ayuda estatal para esquivar la quiebra, planteó este ajuste en España dentro del plan global para paliar el fuerte impacto que ha tenido la pandemia en su negocio. La compañía cerrará la base que tiene en Barcelona y, con estos despidos, supone, de facto, quedarse con una actividad mínima en nuestro país.

El sector aéreo ha sido de los más afectados por la pandemia, pues las restricciones a la movilidad han desplomado el tráfico de pasajeros. Precisamente este lunes Aena ha publicado los datos de tráfico en los aeropuertos que gestiona en el mes de mayo, que reflejan un desplome del 76% con respecto al mismo mes de 2019. Con 2020 no hace comparativa dado que el año pasado en este mismo mes la actividad era mínima porque aún estaban cerradas las fronteras.

---

## **SINDICATOS ALCANZAN UN PREACUERDO CON NORWEGIAN PARA REDUCIR A 975 LOS AFECTADOS POR EL ERE**

**15/06/2021**



La compañía ha manifestado que se limitará el uso de tripulaciones extranjeras en España mientras haya trabajadores en ERTE.

### [EL ESPAÑOL](#)

Los sindicatos USO, en representación de los tripulantes de cabina (TCP), y el Sindicato Español de Pilotos de Líneas Aéreas (Sepila) han llegado a acuerdo con Norwegian para reducir a 975 el número de trabajadores afectados por el expediente de regulación de empleo (ERE) desde los 1.191 que originalmente anunció la compañía.

En concreto, este preacuerdo reduce en 200 tripulantes de cabina y 16 pilotos los trabajadores que inicialmente iban a estar incluidos en el ERE anunciado por la empresa. De esta forma, se ofrecerán 200 recolocaciones para TCP en la base de Oslo, con una compensación económica por traslado y garantía de empleo.

Para los 975 trabajadores que finalmente serán incluidos en el ERE de Norwegian, el acuerdo recoge la indemnización por despido de 30 días por año trabajado y una bolsa de empleo que será regulada por antigüedad. La adscripción al ERE será inicialmente voluntaria, como primer criterio, y forzoso hasta cubrir el expediente.

### Causas económicas

Por otro lado, 234 trabajadores seguirán prestando servicio en las bases de Norwegian en Málaga y Alicante, por lo que no estarán afectados por el ERE.

El Gobierno subirá la jubilación forzosa a 68 años y no cobrará cotizaciones por los empleados de mayor edad

Fuentes del Diálogo Social indican que el Ejecutivo ha planteado esta fórmula dentro de la reforma de las pensiones.

En estas bases, se negociará un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ETOP) del 1 julio de 2021 hasta el 31 de



marzo de 2022, hasta que la actividad de las bases, en la actualidad de dos aviones, pase a un total de seis.

Se abonará una compensación por traslado de centro de trabajo y un complemento a la prestación por desempleo durante los periodos de ERTE. Además, se limitará el uso de tripulaciones extranjeras en España mientras haya trabajadores en ERTE.

---

## **NORWEGIAN DESPEDIRÁ A 975 TRABAJADORES TRAS REDUCIR SU ERE EN 216 AFECTADOS**

**15/06/2021**



Se mantiene el empleo para 234 empleados en las bases de Málaga y Alicante, a los que se les aplicará un ERTE convencional hasta abril de 2022. Norwegian despedirá a 975 trabajadores tras reducir su ERE en 216 afectados.

### [LAS PROVINCIAS](#)

El ERE de la aerolínea noruega Norwegian en España afectará a menos trabajadores de los que pretendía la compañía en un principio. Al final serán 975 empleados los que abandonen la empresa frente a los 1.191 propuestos originalmente, gracias a un preacuerdo alcanzado hoy con los sindicatos USO y SEPLA.

En concreto, este pacto reduce en 200 tripulantes de cabina y 16 pilotos los trabajadores que inicialmente iban a estar incluidos en el ERE, pero aún así suponen más de dos terceras partes de la plantilla total, formada por 1.406 personas. De esta forma, se ofrecerán 200 recolocaciones para tripulantes en la base de Oslo, con una compensación económica por traslado y garantía de empleo.

Para los 975 trabajadores que finalmente serán incluidos en el ERE de Norwegian, el acuerdo recoge la indemnización por despido de 30 días por año trabajado, 10 días más que el límite legal, y una bolsa de empleo que será regulada por antigüedad. La adscripción al ERE será inicialmente voluntaria, como primer criterio, y forzosa hasta cubrir el expediente.

El acuerdo además recoge el mantenimiento del empleo en las bases que la aerolínea tiene en Málaga y Alicante, con un avión en cada base. Para ello 234 trabajadores seguirán prestando servicio en estos centros y quedarán excluidos del ERE. Pero sí se negociará para ellos un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ETOP) del 1 julio de 2021 hasta el 31 de marzo de 2022, hasta que la actividad de las bases pase de los dos aviones actuales a un total de seis.

Se abonará una compensación por traslado de centro de trabajo y un complemento a la prestación por desempleo durante los periodos de ERTE. Además, se limitará el uso de tripulaciones extranjeras en España mientras haya trabajadores en ERTE.

---

## **ACUERDO EN LA AEROLÍNEA NORWEGIAN PARA DESPEDIR A**

# 800 EMPLEADOS Y PARA MANTENER EN MÁLAGA Y EN ALICANTE 232 PUESTOS DE TRABAJO

15/06/2021



La que es la cuarta compañía más importante en la Costa avanza que reabrirá su base en el aeropuerto malagueño el próximo día 28

## [DIARIOSUR](#)

La cuarta aerolínea más importante en el aeropuerto de Málaga despeja su horizonte tras esquivar su quiebra y alcanzar un acuerdo con los sindicatos que representan a sus tripulaciones (USO, para tripulantes de cabina de pasajeros, o TCP, y SEPLA, para pilotos) en relación al Expediente de Regulación de Empleo que reduce a 800, de los 1.191 inicialmente previstos, el número de despedidos. Este acuerdo también contempla el mantenimiento de 432 tripulantes españoles, de los que 232 en sus dos bases españolas de Málaga y Alicante. En estos aeropuertos, en los que avanza que reabrirá sus bases el próximo día 28, mantendrán a 146 tripulantes de cabina y 86 pilotos. A los que sumará otros 200 tripulantes en Noruega, donde la compañía ha logrado encontrar acomodo, con contratos noruegos, fijos e indefinidos en su base operativa en el aeropuerto de Oslo, y en donde empezarán a desempeñar sus funciones a partir de este mismo mes de agosto.

El consenso con los sindicatos recoge que los empleados afectados por el ERE percibirán una indemnización de treinta días por año trabajado, diez días más del mínimo legal marcado por la ley, que es de veinte. «La inclusión en el expediente se regirá por los criterios de voluntariedad y de menor antigüedad en la empresa. Se creará, además, una bolsa de trabajo para que aquellos tripulantes incluidos en el Expediente puedan volver a vincularse a la compañía en el caso de incrementos futuros de producción en España», señalan desde la aerolínea, que afirman que el acuerdo contiene garantías de empleo y medidas de acompañamiento social para aquellos tripulantes que sigan vinculados al grupo, tales como garantías salariales y de protección de sus puestos de trabajo o compensaciones por traslado. Desde Norwegian destacan que «el acuerdo a que hoy hemos llegado con los sindicatos es un paso importante de cara al objetivo final de asegurar la presencia en España, y es además un elemento que contribuirá a la pervivencia de la compañía como un actor importante en el tejido productivo del sector aéreo y turístico español».

Desde el Seppla recalcan que el acuerdo «asegura, además, el mantenimiento de las dos bases de Norwegian en España en Málaga y Alicante, con un avión en cada una de ellas. El concurso de acreedores, que ha sobrevolado todo el proceso, queda así descartado. El acuerdo incluso prevé una situación de recuperación de la actividad para el futuro, con un plan concreto de incorporación de dos aeronaves más por cada base en verano de 2022». Además, manifiestan que «en definitiva, el texto trata de paliar en parte las brutales consecuencias del despido colectivo, si bien es cierto que la situación sigue siendo dramática para todos los tripulantes afectados. El margen de negociación ha sido desde el principio muy limitado, dada la situación financiera de la aerolínea. Ello no ha impedido, no obstante, que todas las partes hagan un ingente esfuerzo negociador que se ha saldado con este texto que, aunque lejos de considerarse una solución satisfactoria, sí es una solución equilibrada, tal y como han valorado desde la sección sindical de Norwegian».

Esta aerolínea, desde que fue rescatada en marzo, confirmó su base en Málaga, donde ha tenido hasta cinco aviones basados. En la nueva programación, la compañía asegura que este año un avión que tendrá base en la Costa, un Boeing 737 y recalca que «España y los Países Nórdicos son los dos únicos mercados donde Norwegian va a mantener bases operativas en un futuro próximo. La compañía está, por lo tanto, totalmente comprometida a mantener su presencia en España, un



país donde ha venido operando de forma continua desde 2003».

En Málaga esta compañía escandinava ha sido clave en la vuelta de los turistas nórdicos a la Costa del Sol hasta alcanzar cotas de 1.645.845 pasajeros durante 2019, precedida de Ryanair, Vueling y Easyjet.

---

## NORWEGIAN REDUCE SU ERE EN 216 PERSONAS EN ESPAÑA Y MANTIENE LAS BASES DE MÁLAGA Y ALICANTE

15/06/2021



Los despidos se rebajan de los 1.191 trabajadores a los 975

[ABC](#)

La compañía aérea Norwegian y los sindicatos USO y Sepla han llegado a un preacuerdo para reducir el número de afectados por el ERE que la aerolínea de origen noruega pretende acometer en España. En concreto, los despidos se reducen en

216 trabajadores -200 tripulantes de cabina y 16 pilotos-, alcanzando a 975 personas. Así, ofrecerá 200 recolocaciones para tripulantes de cabina en la base de Oslo, con una compensación económica por traslado y garantía de empleo.

Los afectados por el ERE recibirán una indemnización de treinta días por año trabajado y la inclusión en el mismo se regirá por los criterios de voluntariedad y de menor antigüedad en la empresa. Se creará, además, una bolsa de trabajo para que aquellos tripulantes incluidos en el ERE puedan volver a vincularse a la aerolínea si esta aumenta su producción en España en el futuro.

Otra parte del acuerdo es que Norwegian mantendrá operativas sus bases de Málaga y Alicante. Ambas, que reabrirán el próximo 28 de junio, suman 234 trabajadores que se libran del ERE, aunque ahora los sindicatos y la aerolínea negociarán un ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

La extensión del ERTE durará desde el próximo 1 de julio hasta marzo de 2022, cuando Norwegian espera pasar de la actividad actual de dos aviones a un total de seis aviones en las respectivas bases. Según han informado los sindicatos, se abonará una compensación por traslado de centro de trabajo y se abonará un complemento a la prestación por desempleo durante los periodos de ERTE. Se limitará el uso de tripulaciones extranjeras en España mientras haya trabajadores en ERTE.

Desde la aerolínea han expresado que el acuerdo «es un paso importante de cara al objetivo final de asegurar la presencia de Norwegian en España, y es además un elemento que contribuirá a la pervivencia de la compañía como un actor importante en el tejido productivo del sector aéreo y turístico español».

Por su parte, desde USO han explicado que «ha sido una negociación difícil, tanto por el alcance en el número de despidos como por la dificultad en aumentar las condiciones ofertadas inicialmente por la empresa. Esperamos que Norwegian no vuelva a decepcionar a sus trabajadores en España, tras duros años de reestructuraciones contantes, y mantenga sus compromisos empresariales».

---

# IBERIA DESPEGA Y PROGRAMA PARA JUNIO UN VUELO CHÁRTER CADA 20 HORAS

15/06/2021



Para Iberia, estos vuelos especiales suponen una vía adicional de negocio y de ingresos que, además, le permiten incrementar la actividad para su plantilla

## [PREFERENTE](#)

Iberia está aumentando frecuencias, reiniciando vuelos a destinos a los que no era posible volar hasta ahora, estrenando nuevas rutas, como Maldivas, Azores o Liubliana y también organizando vuelos chárter, informa la aerolínea. Iberia prevé en junio un vuelo chárter cada 20 horas.

Estos últimos son vuelos especiales, normalmente puntuales, que no forman parte de la programación regular de la aerolínea, sino que se organizan para un destino y un propósito concreto con unas fechas muy determinadas.

Además, se comercializan de forma diferente, ya que normalmente no aparecen en iberia.com, sino que son comercializados por agencias de viajes o son solicitados por una entidad para cubrir sus necesidades de viaje.

Para Iberia, estos vuelos especiales suponen una vía adicional de negocio y de ingresos que, además, le permiten incrementar la actividad para su plantilla.

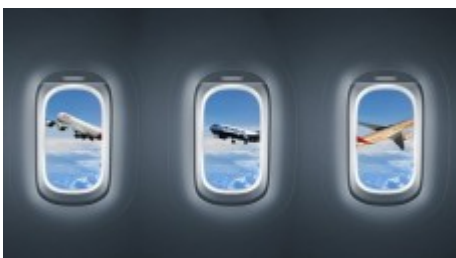
En junio de 2020, Iberia inició su recuperación con vuelos chárter para LaLiga y ha seguido trabajando en este segmento. Un año después, la aerolínea operará en junio cerca de 40 vuelos especiales, uno cada 20 horas; una cifra considerable para los niveles de tráfico actuales.

El último de esos vuelos fue ayer de Madrid a Sevilla. Iberia es transportista oficial de la Selección Española de Fútbol, y les llevará a la capital hispalense para disputar la fase de grupos de la Eurocopa, como muestra la imagen. Este domingo fue el primer vuelo, volverán el 15, y volverá a llevarles los próximos 18 y 22 de junio.

---

# RYANAIR POSPONE LA REANUDACIÓN DE MUCHAS DE SUS RUTAS ANTE LAS DUDAS SOBRE EL MERCADO BRITÁNICO

15/06/2021



Reino Unido retrasará al menos un mes el fin de las restricciones ante el repunte de casos Ryanair dispara sus ofertas ante la falta de demanda y el 'sorpasso' de Iberia en España

## [OKDIARIO](#)

El sector de las aerolíneas no termina de dejar a un lado la incertidumbre generada por la pandemia de coronavirus. En este contexto, la aerolínea irlandesa

de bajo coste Ryanair ha tenido que replantearse los planes que tenía previstos de cara a la campaña de verano como consecuencia de las restricciones y limitaciones que todavía mantienen muchos países, como es el caso de Reino Unido.

De este modo, Ryanair ha optado por frenar la reanudación de muchas de las rutas y frecuencias que tenía previstas para este mes de junio y las primeras semanas del próximo mes de julio. Hay que tener en cuenta que uno de los principales mercados emisores de turistas hacia otros países europeos es Reino Unido, y este lunes el Gobierno británico, liderado por Boris Johnson, ha propuesto mantener las restricciones hasta finales del mes de julio.

Esta decisión supondría que las compañías del sector aéreo tendrían que hacer frente a un importante descenso en el número de desplazamientos con el país británico, aproximadamente durante la mitad de la temporada de verano. La aerolínea irlandesa de bajo coste es una de las empresas que más vuelos de conexión concentra entre Reino Unido y los países de la Unión Europea (UE), entre ellos España.

Otras de las aerolíneas que se podrían fuertemente afectadas por esta decisión del Ejecutivo británico son EasyJet o Vueling. Esta situación complica enormemente la recuperación del sector de las aerolíneas que acumula numerosos meses con un importante desplome en el número de pasajeros lastradas por el impacto de la pandemia y la importante caída en la demanda de turistas.

#### Reticencias en Reino Unido

Fuentes gubernamentales confirmaron este lunes que los ministros de Reino Unido firmaron una decisión para retrasar el levantamiento de todas las restricciones que estaba prevista para el próximo 21 de junio durante otras cuatro semanas. Debido al repunte de casos de coronavirus, está previsto que el primer ministro, Borish Johnson, explique esta decisión.

De hecho, el ministro de Salud británico, Matt Hancock, confirmó a principios de mes que el Gobierno contemplaba abiertamente la posibilidad de aplazar la fecha de reapertura. Reino Unido registró 7.490 casos positivos de coronavirus este domingo y ocho nuevas muertes, de acuerdo con los datos comunicados por el Ministerio de Salud.

#### Reclamaciones de deudas

La pandemia de coronavirus provocó que el pasado 2020 las aerolíneas registraran una cifra récord de reclamaciones de clientes, ante los miles de vuelos que fueron cancelados como consecuencia de las restricciones en materia de movilidad. Así, Ryanair concentró el 30% de las reclamaciones totales en nuestro país, de las que todavía no ha devuelto en torno al 40% de la cantidad que debe a los clientes.

De acuerdo con los datos facilitados por la Agencia Española de Seguridad Aérea (EASA), el pasado 2020 tuvieron lugar en España alrededor de 35.300 reclamaciones de pasajeros que vieron su vuelo cancelado como consecuencia del Covid-19. De esta cantidad, en torno a 9.600 de las reclamaciones presentadas se dirigieron a Ryanair, y la compañía aérea todavía tiene que devolver unas 3.500. La aerolínea irlandesa de bajo coste registró casi tantas reclamaciones, como las que recibieron en conjunto Iberia y Vueling.

Si se analizan las cifras de otras aerolíneas españolas, por detrás de Ryanair se sitúa Vueling, con alrededor de 6.800 reclamaciones recibidas durante el pasado 2020, y en tercer lugar se encuentra el Grupo Iberia (Iberia, Iberia Express y Air Nostrum), con cerca de 4.700, de las cuales aún no han gestionado unas 1.160. La cuarta plaza del ranking es para Air Europa, que sumó casi 3.300 reclamaciones y actualmente tiene pendientes unas 1.160.

---

## IBERIA-AIR EUROPA: LAS 4 RUTAS A AMÉRICA DONDE SUMAN EL 100% DE VUELOS

15/06/2021



En el caso de La Habana supondrían el 77%; a Quito el 89%; a Medellín el 66%; a Lima el 66%, y a Buenos Aires también el 66%

### PREFERENTE

Iberia y Air Europa unidas sumarían en 4 rutas a América el 100% de los vuelos, que serían a Panamá, Montevideo, Santo Domingo y Miami según los datos de finales de 2019 a los que

tuvo acceso Preferente.

En América, la aerolínea de IAG y la de Globalia coparían todo el mercado en las rutas de Madrid a Montevideo, a Panamá, a Santo Domingo y a Miami, aunque a la ciudad de Florida vuela también su asociada en Oneworld American Airlines.

En el caso de La Habana supondrían el 77 por ciento; a Quito el 89 por ciento; a Medellín el 66 por ciento; a Lima el 66 por ciento, y a Buenos Aires también el 66 por ciento, quedando a Sao Paulo con el 59 por ciento (IAG-Air Europa: 14 rutas donde suman el 100% de vuelos).

El proceso de compra de Air Europa por parte de Iberia ha entrado en la fase decisiva. Después de meses en los que la matriz de IAG ha ido aportando la documentación requerida, la Dirección General de Competencia ha tomado la decisión de abrir oficialmente el proceso de revisión (Iberia, en la recta final para completar la compra de Air Europa).

El citado organismo podría tardar de dos a seis meses para emitir el dictamen final. El proceso de revisión, clave para que se complete la que sería la mayor operación de la historia de la aviación española, incluye un periodo de consultas a agentes involucrados. En él podrían participar, además de AESA, la Dirección General de Aviación Civil y Aena, aerolíneas competidoras.

Como adelantó Preferente, Iberia se anticipó a la resolución de Competencia mediante la suscripción de acuerdos con terceras aerolíneas para rebajar su dominio en determinados mercados. En concreto, acordó la cesión de rutas y slots a World2Fly (Iberostar) y Volotea, con la primera para el largo radio y con la segunda para el corto y medio (Iberia cederá slots a World2Fly para poder comprar Air Europa).

---

## BALEARES PIDE AYUDA A LOS JUECES PARA CONTROLAR LOS AEROPUERTOS HASTA FINAL DE JULIO

15/06/2021



El Gobierno balear ha pedido al Tribunal Superior de Justicia mantener los controles en los aeropuertos para las personas que lleguen a las islas de otras comunidades autónomas hasta el 31 de julio.

[PREFERENTE](#)

El objetivo es que la persona que llegue pueda presentar el certificado digital europeo para demostrar que está vacunado, que ya ha pasado la enfermedad o que tiene un PCR o un test de antígenos negativo.

Tampoco tendrán la obligación de presentar ningún documento los viajeros procedentes de comunidades con una incidencia a 14 días inferior a 60 casos por cada 100.000 habitantes.

Si los viajeros son residentes y realizan un desplazamiento de más de 72 horas se han de someter a una de las siguientes pruebas: una PCR o una TMA en las 72 horas previas a la llegada a Baleares, un test rápido de antígenos en las 48 horas previas a la llegada a Baleares o un test rápido de antígenos en el plazo de 48 horas posteriores a la llegada.

«La estrategia era tener temporada turística y se están haciendo sin problemas. Somos un ejemplo en estos controles», han señalado desde el Gobierno balear, a pesar de las imágenes del caos que se producen en el aeropuerto de Palma con dichos controles.

---

## ESPAÑA: LOS AEROPUERTOS ESTÁN AÚN LEJOS DEL TRÁFICO AÉREO DE 2019

15/06/2021



Los aeropuertos de la red de Aena han cerrado el mes de mayo con 5.889.921 pasajeros, un 76,1% menos que en el mismo mes de 2019

[PREFERENTE](#)

Los aeropuertos de la red de Aena han cerrado el mes de mayo con 5.889.921 pasajeros, un 76,1% menos que en el mismo mes de 2019, pero un 2.100,4% más que el pasado año, cuando apenas había actividad aérea por el estado de alarma.

En mayo los niveles de tráfico, principalmente de pasajeros, continúan siendo reducidos debido a las restricciones a la movilidad tanto en España como en el resto del mundo provocadas por la COVID-19, si bien tras la finalización del estado de alarma y la evolución de la situación epidemiológica con el avance de la vacunación se aprecia una mejoría en el comportamiento de la demanda y en la oferta que las compañías aéreas están poniendo en el mercado.

De hecho, Aena ha decidido suprimir la comparativa con los datos de 2020 se ha suprimido dada la poca representatividad de los mismos. Respecto a 2020 la comparativa es de un 2.100,4% más en tráfico de pasajeros, un 496,7% más en operaciones y 67,7% más en carga.

De la cifra total de viajeros registrada en mayo, 5.842.778 correspondieron a pasajeros comerciales, de los que 3.205.931 viajaron en vuelos nacionales, un 56,3% menos que en mayo de 2019 y 2.636.847 lo hicieron en vuelos internacionales, un 84,7% menos.

El Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas registró el mayor número de pasajeros en el quinto mes del año con 1.268.338, lo que representa un descenso del 75,7% con respecto a mayo de 2019. Le siguen Palma de Mallorca, con 854.595 (-73,1%); Josep Tarradellas Barcelona-El Prat, con 852.251 (-81,8%); Gran Canaria, con 381.097 (-59%); Málaga-Costa del Sol, con 375.721 (-80,4%); Tenerife Norte-Ciudad de La Laguna, con 274.788 (-44,7%); Ibiza, con 258.374 (-70,9%) y Alicante-Elche Miguel Hernández, con 219.839 (-84,3%).

En cuanto al número de operaciones, el aeropuerto que registró un mayor número de movimientos en mayo fue Adolfo Suárez Madrid-Barajas, con un total de 14.051 y una caída del 62,3% respecto a mayo de 2019; seguido de Palma de Mallorca, con 9.402 vuelos (-58,9%); Josep Tarradellas Barcelona-El Prat, con 9.342 (-70%); Gran Canaria, con 5.628 (-41,3%); Málaga-Costa del Sol, con 5.316 (-62%); Tenerife Norte-Ciudad de La Laguna, con 4.433 (-30,6%); Ibiza, con 3.828 (-51%), y Sevilla, con 3.328 (-44,2%)

---

## LOS HOTELES RESCATAN A MILES DE EMPLEADOS DEL ERTE

15/06/2021



Las compañías aéreas también protagonizan una mejoría, si bien su tasa de reabsorción es mucho más moderada. El sector de agencias y turoperadores es, con gran diferencia, el que tiene más dificultades para recuperar empleados.

[PREFERENTE](#)

Hoteles y compañías aéreas empiezan a ver la luz tras más de 14 meses dramáticos. La incipiente reactivación que están experimentando en las últimas semanas ya se refleja en las cifras de trabajadores incluidos en los famosos expedientes temporales de regulación de empleo (ERTE) (Los ERTE, el indicador que refleja la debacle del turismo).

Según los datos oficiales del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, el mes de mayo se ha cerrado con 90.689 empleados del sector del alojamiento afectados por un ERTE. Aunque aún se trata de uno de los porcentajes más elevados de la economía española, con un 38,3% sobre el total de ocupados, se observa una significativa mejora respecto al mes anterior, que concluyó con 104.461 personas con sus empleos suspendidos parcial o totalmente (Estallido de reservas hoteleras tras el fin del estado de alarma).

Además, cabe destacar que el número de trabajadores del sector del alojamiento con suspensión total del empleo se reduce de forma esperanzadora, pasando de los 91.833 de finales de abril a 79.206 a 31 de mayo.

La evolución también es favorable, aunque más moderada, en el transporte aéreo, donde las aerolíneas ven con alivio cómo se levantan de forma gradual las restricciones que tanto daño han hecho a la industria. Mayo ha concluido con 13.350 trabajadores en ERTE parcial o total, frente a los 14.127 que había 31 días antes.

Las agencias, por su parte, se mantienen como el sector con más dificultades para recuperar



trabajadores. Siguen teniendo bajo este instrumento de protección un 57,9% de los afiliados, con 21.507 al cierre de mayo frente a los 21.789 de abril (ERTE en turismo: sin atisbo de recuperación un año después).

### Concentración geográfica

En el conjunto de la economía española, la Seguridad Social contabiliza 542.142 personas protegidas por un ERTE a 31 de mayo, el nivel más bajo desde el inicio de la pandemia. Respecto al último día de abril, se ha producido un descenso de 95.439 personas. Todas las provincias y las dos ciudades autónomas concluyen el mes con un descenso del número de afectados, destacando, con caídas superiores al 20%, Lérida, Asturias, Murcia, Melilla y las tres provincias de la Comunidad Valenciana.

Geográficamente, se observa que varias provincias bajan ya del 2% de sus afiliados en ERTE. Es el caso de Guadalajara (1,59%), Murcia (1,65%), Ciudad Real (1,71%), Badajoz (1,75%), Jaén (1,77%) y Huelva (1,85%).

En zonas con mayor actividad turística, sin embargo, el porcentaje es todavía muy elevado. En concreto, Las Palmas es la provincia con más trabajadores en ERTE (13,72% de sus afiliados), seguida de Santa Cruz de Tenerife, con un 10,87%, y Baleares, con un 6,85% (Baleares y Canarias, a la cola en recuperación de trabajadores en ERTE).

---

## EL GOVERN AVALA AMPLIAR EL PRAT PERO LO VINCULA A CONECTARLO CON AVE CON REUS Y GIRONA

15/06/2021



El Gobierno urge a la Generalitat a tomar una decisión "inmediatamente" y el 'vicepresident' Puigneró condiciona su apoyo a que los aeropuertos de Girona y Reus queden conectados con el de Barcelona a través del Ave para así coordinar la red aeroportuaria catalana. Los alcaldes de Barcelona y El Prat exigen informes técnicos sobre el impacto medio ambiental y reafirman su 'no' a la primera propuesta de Aena.

### EL PERIÓDICO

El Govern de la Generalitat se ha posicionado a favor y garantiza que habrá una ampliación del aeropuerto de El Prat. "El Govern no bloqueará las inversiones que se deban hacer en el aeropuerto de El Prat", ha afirmado su 'vicepresident', Jordi Puigneró; en la rueda de prensa posterior a la reunión mantenida este martes con Aena y los ayuntamientos metropolitanos sobre el futuro del aeródromo barcelonés. El Govern da un sí, con matices, a una ampliación, aunque no necesariamente la que ha planteado Aena y que afecta directamente al espacio protegido de La Ricarda.

El Ejecutivo catalán insta a los actores implicados a pactar un nuevo cómo lo más compartido posible. Los alcaldes de Barcelona, Ada Colau, y El Prat, Lluís Mijoler, han exigido más datos e informes técnicos sobre cómo Aena quiere llevar a cabo esa ampliación y qué impacto medioambiental tendría la misma. Y el Gobierno central ha presionado a las partes a cerrar esta

carpeta y tomar una decisión definitiva “a la vuelta del verano” para que el Ejecutivo pueda aprobar el plan con el quinquenio de inversiones.

Los actores se han dividido en dos posiciones. Por un lado, los que avalan la ampliación, invocan los beneficios económicos que esta conllevará, pero pugnan por introducir mayores o diferentes compensaciones por el impacto medioambiental y social que nadie niega que tendrá. Aquí, con sus matices, se ha colocado el Govern o alcaldes como la de Gavá o la de Castelldefels. Y, por el otro, los que rechazan la primera propuesta de Aena y desconfían abiertamente de los compromisos ecológicos que sostiene públicamente el operador y el Ministerio de Transportes. Aquí los más destacados han sido la alcaldesa de Barcelona o el de El Prat.

“Estamos todos de acuerdo en que Catalunya necesita vuelos de calidad”, ha declarado Puigneró tras el cónclave; lo que en su opinión pasa por aumentar el tráfico de los vuelos intercontinentales. “No podemos permitirnos el lujo de que ni Barcelona ni Catalunya tengan vuelos interncontinentales”, ha insistido el ‘vicepresident’. “Evidentemente que queremos inversiones en infraestructuras, [...] pero hemos de reducir las emisiones de manera urgente. Recuerdo que tanto Barcelona como Catalunya hemos declarado la emergencia climática”, ha afirmado la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau.

No sin el Ave

Si bien la Generalitat ha cerrado filas con los partidarios de la ampliación, también ha condicionado su apoyo a que el Estado conecte Girona y Reus con Barcelona a través del Ave para así coordinar la red aeroportuaria catalana. Y si no se hacen esas inversiones “nosotros no jugaremos en esta partida”, ha apuntado Puigneró, que desde la Generalitat tiene capacidad de veto como autoridad medioambiental sobre estas inversiones. “En los próximos meses hay que aprobar el documento con las inversiones en el conjunto de los aeropuertos, también en Reus, también en Barcelona”, le ha replicado el secretario de Estado de Transportes, Pedro Saura.

Una actitud que desde consistorios como el de El Prat, el más beligerante con diferencia, se ha presentado como un “chantaje”. “Tenemos que decir sí y lo tenemos que hacer en un mes. Y si no lo hacemos, seremos los malos de la película y negaremos el progreso a Catalunya”, ha declarado Lluís Mijoler. El tono dialogante de las diferentes partes, desde sus respectivas posiciones, ha contrastado con la actitud, descrita por Colau y Mijoler, del presidente de Aena, Maurici Lucena. Ambos han criticado el discurso puramente economicista, según su versión, que ha pronunciado y el planteamiento de ‘sí’ o ‘no’ sobre la primera propuesta puesta encima de la mesa por Aena hace unos días.

Los contrarios a la primera propuesta de Aena piden tiempo e informes técnicos, para ponderar la dimensión de la reforma que se plantea. Algo que, en aras del consenso, la Generalitat ha apoyado mediante una mesa técnica donde discutir al detalle; preocupada también de los impactos medioambientales y de cómo los explicará ante la Unión Europea. La actividad institucional se desplazará ahora a esa mesa técnica, donde las partes presentarán y negociarán diferentes propuestas de reforma o ampliación del sistema aeroportuario. No obstante, “esta mesa debe trabajar con celeridad y no encantarse, [...] no podemos esperar años”, ha urgido Puigneró.

---

## **FLOTA, EMPLEADOS, FILIALES Y BASES: NUEVO Y FUERTE AJUSTE EN EL GRUPO LUFTHANSA**

**15/06/2021**



Lufthansa anunció que observa una recuperación en las reservas, con una proyección del 30% para junio, 45% para junio y 55% para agosto, lo que llevaría al grupo a operar en 2021 a un 40% de la capacidad total de operaciones realizadas en 2019.

Pero, al igual que el resto de los operadores europeos que se empiezan a acomodar a la pos pandemia, el grupo tomó drásticas medidas para empezar a mitigar el impacto económico de estos casi dos años de crisis.

El programa de reestructuración del Grupo Lufthansa tiene como objetivo ahorrar 3500 millones de euros para 2024, y la mitad de esa reducción de costos deberá estar completa a fines de este año. La compañía indicó que los tres pilares de esas mejoras serán: reducción de personal, simplificación de operaciones y modernización y estandarización de la flota.

El primer pilar representará un ahorro de 1800 millones de euros a partir de 2023, y cerca de la mitad de la reducción ya se logró con la reducción de aproximadamente 26.000 empleados desde el inicio de la crisis. Sin embargo, no parece suficiente: mediante una combinación de acuerdos colectivos, retiros voluntarios y despidos, la empresa busca reducir 10.000 puestos adicionales.

En relación con la simplificación de operaciones, el grupo cerrará SunExpress Deutschland, discontinuará las operaciones de pasajeros de Germanwings -la firma fue traspasada pero su personal y flota operaba en wet-leasing para Eurowings, que la había absorbido en 2015- y cerrará bases y sitios de operaciones. Otras medidas apuntarán a la optimización de servicios de mantenimiento y sistemas, renegociación de contratos y reducción de servicios de consultoría externa.

Por el lado de la modernización de flota, el grupo retirará 150 aviones hacia 2023 (650 aviones vs los 800 que tenía en 2019), y verá un moderado crecimiento de la flota a partir de 2024.

La compañía retirará definitivamente 7 modelos de su flota de larga distancia de pasajeros y consolidará las operaciones en 6 aviones: Boeing 747-8, 777-9, 777-300, 787-9 y Airbus A330-300 y A350-900.

La medida implica el retiro definitivo de los Airbus A380, 340-300 y -600 y A330-200, así como los Boeing 747-400, 777-200 y 767-300.

Las operaciones de Lufthansa Cargo se simplificarán en el Boeing 777F, retirando el trireactor MD-11F del servicio activo.

---

## VIAJES: WILLIE WALSH ACUSA A JOHNSON Y BIDEN DE HACER MOVIMIENTOS COBARDES

15/06/2021



El director general y CEO de la Asociación Internacional del Transporte Aéreo (IATA), Willie Walsh, ha arremetido contra el presidente estadounidense, Joe Biden, y el primer ministro británico, Boris Johnson, calificando su decisión de crear un grupo de trabajo enfocado en la reapertura de los viajes internacionales como "un movimiento político cobarde" que comparó con "patear la lata en el camino", una expresión utilizada para indicar que se está tomando una acción para postergar las decisiones.

## [HOSTELTUR](#)

El jefe de IATA criticó que el Reino Unido y los Estados Unidos no puedan tomar decisiones si no nombran primero una comisión para discutir la reapertura de fronteras, mientras muchos Estados de la Unión Europea ya reciben sin restricciones a pasajeros vacunados.

### Img Hosteltur

El pasado jueves, la Casa Blanca y el número 10 de Downing Street anunciaron el plan para crear el grupo de trabajo después de que Biden y Johnson se reunieran privadamente antes de la Cumbre del G7 que comenzó el viernes en el Reino Unido.

Walsh dijo: "Para poner un poco de contexto en torno a esto, muchos Estados de la UE ya dan la bienvenida a pasajeros vacunados sin restricciones, mientras que el Reino Unido y los EEUU no pueden tomar la decisión de reabrir sus fronteras entre sí sin nombrar un comité para discutirlo", precisamente dos de los países con las tasas más altas de vacunación de cualquiera de las principales economías del mundo, recoge una información de Travel Weekly.

Foto: Hosteltur/ Diana Ramón Vilarasau

Los dos líderes políticos también aprovecharon la reunión para firmar la Nueva Carta del Atlántico, reafirmando el compromiso de los Estados Unidos y el Reino Unido de trabajar juntos en el avance de la democracia y la paz mundial, un protocolo que se remonta a la firma del documento original por Winston Churchill y Franklin Roosevelt en agosto de 1941, en medio de la Segunda Guerra Mundial.

Walsh hizo alusión a ese momento histórico para rematar su reproche sin pelos en la lengua: "Roosevelt y Churchill, que corrieron riesgos reales para encontrarse en persona en un océano infestado de submarinos, se horrorizarían de que su visión de 1941 se asocie con un enfoque tan cauteloso", dijo.

Walsh pidió a Biden y Johnson que cambien de rumbo y anuncien la reapertura de los viajes entre los EEUU y el Reino Unido para el 4 de julio.

Los defensores de la industria de viajes, incluidos los CEO de las aerolíneas transatlánticas de ambos países habían pedido a Biden y Johnson que aceptaran una reapertura rápida de vuelos durante su reunión del jueves, lo que quedó en la creación de un comité bilateral.

---

## **EL CONCORDE ESTÁ DE VUELTA CON BOOM, SI PODEMOS SOPORTARLO**

**15/06/2021**



El avión que conectará Londres con Nueva York en dos horas La velocidad y conveniencia del vuelo supersónico tendrá un precio ambiental.

### EXPANSIÓN

Volé en Concorde una vez. Recuerdo su ascenso como un cohete desde Heathrow, la quietud de navegar a 60.000 pies sobre el Atlántico y el cielo azul oscuro por la ventana. Más tarde, el monitor de la cabina que muestra Mach 2 y la emoción de unirse a un club de vuelo de élite, antes del descenso a Nueva York, tres horas y media después del despegue.

Sentí un cosquilleo de nostalgia cuando leí la noticia de que United Airlines realizaba un pedido de 15 aviones Overture que desarrolla Boom Supersonic en Denver, Colorado. Están destinados a entrar en servicio de pasajeros a partir de 2029: si espero unos años más, es posible que pueda revivir la emoción de viajar más rápido que el sonido.

"Creemos en un mundo donde más personas puedan ir a más lugares, con más frecuencia", dijo Blake Scholl, fundador y director ejecutivo de Boom. Y dicho así, suena bien. Después de haber permanecido recluido en casa o dentro de las fronteras nacionales por la pandemia, algunos podrían desear una excursión de alta velocidad desde San Francisco a Tokio en 6 horas, en lugar de 11.

A pesar de la tentación, me pregunto si el vuelo comercial supersónico realmente volverá, y si debería hacerlo. La tecnología ha avanzado desde el último vuelo comercial de pasajeros de Concorde en 2003, después de un accidente fatal en París en 2000, los ataques terroristas del 11 de septiembre de 2001 y la disminución de la demanda, pero algunas cosas son difíciles de cambiar.

Una es que los aviones supersónicos hacen mucho ruido. También experimenté el Concorde desde el exterior, en la ruta de vuelo de Heathrow en el oeste de Londres, conociendo el rugido ensordecedor de sus motores de poscombustión. El Overture será mucho más silencioso que el Concorde a velocidades subsónicas y alrededor de los aeropuertos, pero creará un boom sónico similar cuando esté en pleno vuelo.

Aquellos con privilegios militares o gran riqueza pueden romper la barrera del sonido ahora. Los aviones de combate son muy ruidosos, al igual que los cohetes que llevarán a los multimillonarios Jeff Bezos y Richard Branson al espacio suborbital. Pero tal escenario está prohibido para la mayoría: los vuelos supersónicos a través de EEUU fueron prohibidos en 1973.

Boom dice que el Overture solo volará a velocidad supersónica sobre los océanos, lo que supone un obstáculo. Las rutas de Londres y París a Nueva York del Concorde se adaptan bien, aunque incluso esas tenían problemas. Un vuelo matutino desde Europa que llegaba a EEUU temprano en el día atrajo a los ejecutivos, pero reducir tres horas un vuelo nocturno de vuelta resultó claramente menos atractivo.

Cruzar el Pacífico presenta un segundo desafío para los aviones supersónicos: su alcance limitado en comparación con los aviones subsónicos de largo alcance. El Overture tendría que aterrizar durante media hora en Alaska para repostar en su camino de San Francisco a Tokio, y en Tahití en ruta de Los Ángeles a Sidney. Los pasajeros también pueden tener la tentación de bajarse y repostar en Tahití.

Los pioneros supersónicos depositan alguna esperanza en que Estados Unidos eventualmente relaje su prohibición, al menos en algunos corredores aéreos (en Kansas se está probando el proyecto). Pero es impensable que los europeos toleren hasta 200 explosiones sónicas por día del tráfico aéreo, incluidos los aviones que vuelan hacia y desde Heathrow, un escenario para 2035

proyectado por el Consejo Internacional de Transporte Limpio (ICCT, por sus siglas en inglés).

Luego está el impacto ambiental más amplio. Los jets supersónicos tienden a tener sed, y el ICCT estima que si vuelan con combustible de aviación convencional, emitirán de cinco a siete veces más dióxido de carbono por pasajero que los jets subsónicos comparables. A medida que la industria de las aerolíneas intenta volverse más ecológicamente responsable, corre el riesgo de dirigirse a la dirección contraria.

Scholl asegura que el Overture consumirá mucho menos combustible, solo equivalente a un pasajero de clase ejecutiva en un jet convencional. También podrá volar únicamente con combustible de aviación sostenible, fabricado por empresas como BP a partir de aceite de cocina y de desecho. Pero todo esto tiene que probarse: el primer vuelo de prueba de Boom en su prototipo de avión no tendrá lugar hasta finales de este año o el próximo.

Proyectos aeroespaciales tan ambiciosos tienden a retrasarse o no completarse en absoluto. Boeing nunca culminó su concepto Sonic Cruiser de alta velocidad y Aerion, una compañía estadounidense que desarrollaba un jet ejecutivo supersónico, colapsó en mayo cuando se quedó sin fondos. El viaje más largo está llegando al despegue.

Mientras tanto, la comodidad que antes ofrecía el Concorde a la clase de viajero más elitista ha sido parcialmente replicada por jets privados y de negocios de largo alcance. Para aquellos que pueden pagarlo, cruzar el Atlántico en un Gulfstream desde una terminal privada ahorra tanto tiempo como volverse supersónico desde Heathrow, y es más elegante.

Las personas que vuelan en muchos aviones pequeños tampoco son buenas para el medio ambiente. Pero la crisis lo ha alentado: el grupo de investigación WingX espera que los viajes en aviones de negocios recuperen los niveles prepandémicos a finales de este año, mientras que los horarios de las aerolíneas siguen interrumpidos.

Un día, un sucesor del Concorde podría despegar nuevamente, ofreciendo la misma velocidad y emoción, pero esta vez de manera más silenciosa y sostenible. Si eso sucede, haré un viaje; hasta entonces, me quedo con los recuerdos.