

Entrevista a Andoni Nieto, Presidente de SEPLA

«Los tiempos en los que el piloto creía que sus derechos valían menos se tienen que acabar»

Andoni Nieto será Presidente de SEPLA durante los próximos tres años. El pasado 29 de noviembre, las urnas ratificaban a Nieto y a su equipo de gobierno para continuar dirigiendo los designios del Sindicato, en una etapa cargada de nuevos retos.



Andoni Nieto.

—Andoni, ¿cuáles han sido las señas de identidad de la labor de su equipo de Gobierno en los últimos años y por qué línea se va a seguir?

—Vamos a continuar el camino emprendido durante la anterior etapa. Nuestro compromiso arranca de un principio ético por el respeto y dignidad de nuestros puestos de trabajo, con el objetivo de una participación más directa por parte de los afiliados en todos los procesos del sindicato.

—Ustedes han hablado en la campaña de vencer una serie de complejos, ¿a qué se refieren?

—Tenemos ante nosotros un enorme reto interno que aún no hemos superado. Se trata de que defendamos sin complejos nuestros derechos y de que alcemos de una vez nuestra voz para exigir cuestiones que nos corresponden y que no hemos reclamado por una serie de prejuicios internos. No debiera existir ningún motivo para avergonzarnos.

—¿Por qué cree que no se han demandado muchos de esos derechos laborales?

—Pues porque arrastramos un viejo lastre del que no nos hemos logrado deshacer y seguimos creyendo que tenemos que pedir perdón cada vez que exigimos lo que otros colectivos demandan con normalidad, como ciudadanos y trabajadores. Durante años hemos sufrido ataques brutales desde las direcciones de algunas compañías que han intentado

desacreditamos ante la sociedad y han logrado hacer mella en la autoestima de alguno de nosotros.

—**Cuando habla de alzar la voz, ¿habla de denunciar?**

—Denunciar es difícil, pero creo que es necesario. He tratado de informar a la sociedad acerca de algunas de las realidades de nuestra industria que son desconocidas. Personalmente, he sido objeto de varias demandas judiciales por decir aquello que pensaba, pero sigo firme en el empeño de mantener este compromiso personal.

—**Lo que ocurre es que esa actitud conlleva unos riesgos...**

—Sí, pero es algo ineludible si no queremos estar lamentándonos eternamente. Tenemos como ejemplo a los profesionales de los helicópteros. Ellos habían llegado a un nivel de tal precarización, inseguridad y deterioro en sus condiciones de trabajo que les obligó a reaccionar. Algunos de ellos decidieron alzar la voz y plantarse ante ciertos comportamientos de sus directivos. Fruto de la actitud valiente de algunos, se han logrado avances importantes para todos. Es cierto que aún queda mucho por hacer en ese campo, pero los helicopristas han de ser el espejo en el que debemos mirarnos.

—**¿Cree que el Ministerio de Fomento ha variado algo su actitud respecto a los últimos años?**

—Es evidente que algo se está moviendo en la Dirección General de Aviación Civil. La política de denuncias que hemos impulsado durante los últimos años ha forzado a los responsables políticos a tomar conciencia de la realidad de nuestra aviación. La presión social que se ha visto reflejada en los medios de comunicación y en diversas iniciativas parlamentarias ha obligado a nuestros políticos a abrir los ojos ante un problema que no querían ver. El res-

paldo masivo de los pilotos españoles en la manifestación del 24 de abril en Barajas ha supuesto un antes y un después en la percepción pública de la situación en la que nos movemos.

Creemos que el Ministerio de Fomento sigue teniendo muchos deberes por hacer y que, si no los ha hecho, es por una mezcla de desidia y connivencia. Los dos últimos años

de Fomento, existen una serie de intereses bastardos para que el colectivo de pilotos no tenga ninguna representación en nuestra DGAC. Parece que lo único que interesa es que nuestro testimonio quede reducida a la mínima expresión. Creemos que los esfuerzos del COPAC deben dirigirse en esa dirección, para tratar de que nuestra representación profesional

Debemos defender sin complejos nuestros derechos y alzar la voz para exigir lo que nos corresponde



Jesús Quilis, José M^o Vázquez y Andoni Nieto.

han sido muy importantes para este colectivo: desde SEPLA, hemos interpuesto numerosas denuncias ante Fomento para frenar los abusos e incumplimientos cometidos por compañías aéreas de todo tipo.

—**Hablando de Fomento, ¿cómo se explica usted la ausencia de pilotos en los organigramas de nuestra Dirección General de Aviación Civil?**

—Pensamos que, con la presencia de ciertas personas en el Ministerio

esté plenamente garantizada en los ámbitos de decisión que nos afectan directamente. En esa dirección, el Colegio de Pilotos siempre contará con nuestro apoyo.

—**¿No cree que la aprobación de un protocolo de controles aleatorios de alcohol y drogas a pilotos y tripulantes demuestra cierta falta de planificación por la manera en la que la Dirección Gral. de Aviación Civil lo ha lanzado a la opinión pública?**

—Creo que en este caso, la improvisación es achacable, no tanto a Aviación Civil, como a la propia ministra, que se ha aventurado a lanzar a bombo y platillo una medida sin consultarla con los propios afec-

Existen una serie de intereses bastardos para que los pilotos no tengamos representación en nuestra Aviación Civil

El cambio de reglamentos permite tener un sindicato más transparente, en el que los protagonistas sean los afiliados

tados y sin haber desarrollado antes ni una sola línea de la misma. Creemos que a Fomento no le preocupa la seguridad, como ha intentado vender, y que detrás de tanta publicidad del tema tan sólo existe una voluntad de tomarse la revancha contra el colectivo que ha puesto en evidencia las carencias de funcionamiento de nuestra Autoridad Aeronáutica.

Es un problema artificial que tiene, como único fin, desviar la atención de la sociedad respecto de esas miserias de las que hablaba anteriormente. En cuestión de consumo de alcohol y drogas, nuestra trayectoria es intachable

—¿Cuál es la razón de abrir una sede de SEPLA en BCN?

—En los últimos tiempos se han creado compañías con base en el Prat. Nuestro objetivo es facilitar la relación de estos compañeros con el sindicato, posibilitando la defensa de sus derechos de una forma más próxima.

En nuestra primera etapa hemos intentado que SEPLA fuese la casa de todos los pilotos sin distinción, independientemente de la naturaleza y tamaño de cada compañía, en plena igualdad. La entrada en Barcelona de una serie de nuevas compañías abre una nueva fase, en la que debemos ensanchar nuestra base social, para llegar allí donde nuestros compañeros puedan sentirse arropados.

Además los residentes en Cataluña se beneficiarán de la proximidad física del sindicato.

—SEPLA-Ayuda ha sido otra de las novedades de los últimos años ¿Cuáles son los planes de futuro?

—Trabajamos a diario con compañeros que, desde el anonimato, dedican su esfuerzo y su tiempo libre a realizar



Atendiendo a los medios durante la manifestación del 24 de abril en la T-4.

actividades de enorme valor humano. SEPLA-Ayuda nació precisamente con la finalidad de canalizar las energías de muchos pilotos con vocación de cooperación social, para generar así actividades que beneficien a la comunidad. Recientemente hemos constituido la Fundación y tenemos en proyecto la aprobación de unas becas de enseñanza para los alumnos del Colegio HOLA HOLA de Malabo. Cada día que pasa, SEPLA-Ayuda se hace un poco más fuerte y conocida.

—¿Qué ha supuesto el cambio de reglamentos de SEPLA a nivel interno?

—Los nuevos reglamentos son fruto de un cambio de mentalidad y han permitido involucrar a los afiliados en la toma de decisiones del Sindicato. Esto ha supuesto tener un sindicato más transparente, en el que los protagonistas sean los afiliados.

—¿Cómo se están desarrollando los nuevos procesos de aprobación de acuerdos?

—Se han alcanzado diversos acuerdos que han sido sometidos a ratificación. El proceso ha tenido una gran aceptación y respaldo por parte de las bases, que por primera vez pueden expresar su opinión de una manera institucional sobre sus condiciones de trabajo futuras.

—¿Y si una sección sindical no somete a ratificación un acuerdo?

—Hemos tratado esta cuestión en la Junta Rectora, y hemos llegado a la conclusión de que la relación de una sección sindical con sus afiliados forma parte de su ámbito de autonomía. En caso de duda sobre la ratificación o no de un acuerdo, este problema se debe dirimir en el ámbito de los afiliados de esa compañía. Existen cauces para resolver los problemas entre representantes y representados, sin necesidad de la intervención de la

Junta Rectora.

—Mirando hacia el futuro, ¿qué sindicato esperan dejar cuando acabe su mandato?

—Nuestro objetivo es seguir apostando por un Sindicato de todos los pilotos, una organización unida, fuerte y ágil en su toma de decisiones. Un sindicato involucrado profundamente en nuestra industria que pueda ser tomado como referencia social.

Los tiempos en los que el piloto creía que sus derechos valían menos que los de otros trabajadores se tienen que acabar ❖