

*El esfuerzo por aumentar las medidas de seguridad, tanto operacional como aeroportuaria, debe ser una máxima en la aviación.*



Ismael Jordá

## La Vocalía Técnica: pilar básico de SEPLA

### Vocalía Técnica Sepla

La seguridad aérea se ha convertido en el **primer pilar** sobre los que se asienta la labor del SEPLA. La defensa de la misma, como única garante del desarrollo efectivo de la aviación como industria, se ha convertido en el principio básico sobre el que el colectivo debe construir su estrategia de accio-

nes. Todos los avances en la profesión deben ir inexcusablemente unidos al fortalecimiento de la **seguridad** por encima de cualquier otro objetivo, pues sobre nuestras acciones descansa la responsabilidad última de garantizar la vida de las personas que, aun teniendo otras prioridades como puntualidad, tiempo perdido o sus equipajes, saben que su bien más preciado es la vida.

En este sentido, la Vocalía Técnica, como parte activa del SEPLA, lleva a cabo una labor por muy pocos conocida de luchar por que la **opinión de los pilotos** como profesionales y actores imprescindibles de la industria aeronáutica sea tenida en cuenta allí donde se generan las normas y procedi-

*La Vocalía Técnica lucha porque nuestra opinión sea escuchada allí donde se generan las normas*

mientos que regulan la operación de aeronaves. La **participación** en instituciones como **OACI, IFALPA, ECA, JAA, Comités internacionales**, y en general, en todos aquellos foros donde creemos necesaria la participación de la profesión como un valor añadido a las decisiones o recomendaciones que se difunden, se ha convertido en una parte fundamental de nuestro trabajo.

En este sentido, una de nuestras tareas consiste en conseguir que el colectivo se vea representado allí donde se tomen **decisiones** que afecten a nuestro trabajo como profesionales, directa o indirectamente, y donde aún no lo esté hoy en día. En muchas ocasiones, esto resulta difícil de conseguir: en ciertas instituciones se sigue teniendo la impresión de que la voz de los pilotos siempre se alza para reivindicar. Nada más lejos de la intención actual de la Vocalía Técnica. Como su propio nombre indica, nuestro objetivo es puramente técnico, profesional, con la inten-

*Debemos facilitar nuestros medios y potencial a todos aquellos que por sí mismos no alcanzarían las cotas de representación o fuerza necesarias*

ción puesta en la mejora de las normas y procedimientos que nos afectan. Nuestra voz quiere hacerse oír como una ayuda, una mejora, un apoyo para que, aquello que tenga que ser en un futuro, nazca de un consenso llevado a cabo por todas las partes implicadas antes de que el conflicto sea inevitable, bien por normas que no garantizan la seguridad, bien por lo inadecuado de ciertos procedimientos.

Al mismo tiempo que conseguimos que se nos oiga, la participación en las instituciones nos permite obtener y analizar una gran cantidad de información que, de otro



**Toyota Land Cruiser. La leyenda continúa.**

¿Cuándo se pasa de ser algo más en la historia a ser historia? ¿En qué momento son los demás los que hablan de ti? ¿Cuándo acabas convirtiéndote en una auténtica leyenda? El momento es ahora; el lugar, el Toyota Land Cruiser.

**32.180 €**

3.0 D-4D 163 cv. GX 3 puertas

- ABS+EBD+BA · Control de tracción activo · Control de estabilidad
- Diferencial central Torsen con bloqueo eléctrico · Ordenador de viaje
- Climatizador dual · Radio cassette con cargador frontal de 6 CD y 9 altavoces

IVA, Impuesto de Matriculación, transporte, promoción y aportación del concesionario incluidos. Plan Prever NO incluido. Oferta válida hasta fin de mes en Península y Baleares para vehículos en stock.



TODAY TOMORROW **TOYOTA**

**SUPRA GAMBOA**

Consumo combinado 9,4 l/100 Km. Emisiones de CO<sub>2</sub> 250 g/km.

C/General Ricardos, 147 · Madrid · 91 471 72 00  
 C/Ferrocarril, 7 · Madrid · 91 468 28 79  
 C/Antonia Rodríguez Sacristán, 6 · Madrid · 91 511 06 25  
 C/Doctor Esquerdo, 120 · Madrid · 91 551 26 04  
 (pregunte por José M<sup>o</sup> Parreño)

Información y prueba: 902 342 902  
 www.toyota.es





modo, sería de difícil obtención dada su escasa difusión. Tras un estudio de todo el material informativo del que se dispone, tratamos de establecer líneas de actuación que tiendan a mejorar el trabajo desarrollado por el resto del Sindicato, las diferentes secciones sindicales y, en general, de todo el colectivo de pilotos.

Esta representación se adquiere con un esfuerzo por parte del Sindicato a la hora de impulsar la presencia de representantes en los diferentes foros y reuniones. No son pocos los meses en los que la agenda de la Vocalía se llena de notas y eventos. Este **esfuerzo** tiene su coste económico y temporal, ya que los días que los miembros y colaboradores de la Vocalía dedicamos a esta labor exceden con creces los días que las compañías acceden a proporcionar al Sindicato: eso nos obliga a ocupar buena parte de

nuestros ratos y días libres. Esta posición restrictiva de las compañías, al no permitir que sus pilotos se dediquen a la ayuda de la profesión por la vía sindical, no es **nada inteligente**, pues parecen no ser conscientes de que, a través de ese camino, tomamos parte en foros a los que las empresas no suelen llegar. En un ambiente de **entendimiento** y **colaboración** se pueden alcanzar cotas de seguridad y eficacia en la operación mucho mayores de las que se obtienen actuando cada uno de los actores por su lado.

En innumerables ocasiones, la labor de representación externa da sus frutos. La capacidad del Sindicato de llevar políticas e ideas para mejorar aquello que nos afecta solo puede mantenerse cuando los implicados tienen la información y las ideas que se quieren transmitir. En este sentido, la participación del colectivo por medio de instituciones como el COPAC, AEP, direcciones de Operaciones de las diferentes compañías (las cuales están compuestas de pilotos que deberían consensuar o, al menos, consultar sus decisiones), o a nivel individual, cuando alguien detecta que hay que mediar en cuestiones técnicas profesionales, se echa de menos. La **ayuda** ha de ser **mutua**. Por parte del Sindicato, debemos facilitar nuestros medios y potencial a todos aquellos que por sí mismos no alcanzarían las cotas de representación o fuerza necesarias para llevar a cabo esas ideas y, en sentido contrario, para que la colaboración no se eche de menos. Si todo el trabajo que hay que hacer se reparte un poco, las personas no se desgastan, la información fluye y se difunde más, y la participación no se extingue por agotamiento.

Si se supiera cuando va a ocurrir un accidente, la adopción de medidas preventivas lo evitaría. Mientras eso no ocurra, el esfuerzo por aumentar las medidas de seguridad debe ser una máxima en la aviación. Sólo con el esfuerzo conjunto y coordinado de todos seremos capaces de evitar la pérdida de vidas humanas. Y en ese *“todos”* debemos estar incluidos los pilotos. Nuestra exclusión en cualquier ámbito es una irresponsabilidad por parte de quien nos excluye. **Nuestro papel** lo pueden elegir ellos: **colaboradores y ayudantes o denunciantes de sus propios errores** ❖